

На основу члана 30, 33 и 48. Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“ бр. 24/2005, 61/05 и 54/09), и члана 6. Правилника о раду у ЈП за изградњу општине Горњи Милановац закључује се:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

**ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ИЗГРАДЊУ ОПШТИНЕ ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ -
НАДЗОРНИ ОДБОР ЈП за изградњу општине Горњи Милановац, ул.Тихомира
Матијевића бр.4**

(у даљем тексту:послодавац)
заснива радни однос са

ВУЧЕТИЋ (СИНИША) БОЖИДАР
из Г. Милановца , Нас. М. Радовановића - Корчагина бр. 088

Члан 2.

Запослени има – **VI (шести)** степен стручне спреме и по занимању је **инжењер машинства.**

Члан 3.

Запослени ће обављати послове **директора Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац** – и то: Представља и заступа Предузеће, организује и руководи процесом рада, води пословање Предузећа, одговара за законитост рада Предузећа, предлаже годишње програме пословања и предузима мере за њихово спровођење, предлаже финансијеске извештаје, извршава одлуке надзорног одбора, доноси одлуке о набавци и продаји основних средстава мање вредности до износа утврђеног одлуком надзорног одбора, доноси акт о унутрашњој систематизацији радних места и врши и друге послове одређене законом, оснивачким актом и Статутом Предузећа.

Члан 4.

Запослени ће обављати послове **у седишту послодавца у Г.Милановцу.**
(место рада: у седишту послодавца, ван седишта послодавца, у другим просторијама).

Члан 5.

Запослени заснива радни однос на:

- 1) **одређено време на период од четири године почев од 20.09.2013. године до истека рока на који је именован, или разрешења у складу са Законом о предвиђеним условима.**

Члан 6.

Запослени је дужан да ступи на рад – послове 20.09.2013. године.

Члан 7.

Запослени заснива радни однос са пуним пуним или непуним) радним временом, у трајању од 40 часова недељно.

Члан 8.

Запосленом се утврђује зарада за послове које обавља и то:

- на основу решења Комисије за кадровска, административна и мандатно имунитетска питања, општине Горњи Милановац број 2-06-98/2013 од 18.10.2013. године одређен је основни коефицијент за исплату зараде у износу од 22,70 и множи се основица ценом рада у складу са члановима 16., 18., 19., и 26. Одлуке о радним односима платама, накнадама и другим примањима изабраних, именованих и постављених лица и запослених у државним органима.

Члан 9.

Запослени има право на увећану зараду, по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу – 0,4% од основице.

Члан 10.

Зарада запосленом ће се исплаћивати у роковима утврђеним општим актом.

Члан 11.

Запослени ће друга примања (отпремнину због одласка у пензију, солидарну помоћ, јубиларну награду и др.) да оствари у складу са чл. 55. 56 и 57. Правилника о раду у ЈП за изгардњу општине Горњи Милановац.

Члан 12.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим уговором, примењују одговарајуће одредбе закона и општег акта (Правилника о раду).

Члан 13.

Свака од уговорних страна може отказати овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом.

Члан 14.

Запослени изјављује да нема здравствених ограничења која могу утицати на несметано обављање послова предвиђених овим уговором.

Члан 15.

Овај уговор је сачињен у 3 (три) истоветна примерка, од којих један добија уговарач и два примерка задржава ЈП за изградњу..

У Г. Милановцу
Број: 2050/1
Дана 24.09.2013. године

ДИРЕКТОР ЈП ЗА ИЗГРАДЊУ
ОПШТИНЕ Г. МИЛАНОВАЦ

Божидар Вучетић

НАДЗОРНИ ОДБОР
ЈП ЗА ИЗГРАДЊУ
ПРЕДСЕДНИК
Срђан Милићевић



Бр. 2299/17

18.09 На основу члана 48. и 171. Закона о раду, уговорне стране и то:
ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

1. Надзорни одбор Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац из Горњег Милановца, ул. Тихомира Матијевића бр. 4, кога заступа председник Надзорног одбора Живота Савић и

2. Божидар Вучетић из Горњег Милановца, ул. М. Р. Корчагина бр. 88, ЈМБГ 3108955783413, директор Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац,

закључују

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ
Број 2050/1 од 24.09.2013. године

Члан 1

У Уговору о раду број 2050/1 од 24.09.2013. године, закљученом између уговорних страна, у члану 5, додаје се нови став који гласи:

"Запосленом се продужава рок на који је засновао радни однос из овог члана, до именовања директора или вршиоца дужности директора Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац".

Члан 2

У осталом Уговор о раду број 2050/1 од 24.09.2013. године остаје непромењен.

Члан 3

Овај анекс уговора сачињен је у четири истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по два примерка.

директор
Јавног предузећа за изградњу
општине Горњи Милановац
Божидар Николић

председник Надзорног одбора
Јавног предузећа за изградњу
општине Горњи Милановац
Живота Савић



Број:

2794

Датум:

05.08.2015.

На основу члана 108. Закона о раду, а у вези са чланом 171. став 1. тачка 5. Закона о раду („Сл. гласник Србије“, бр. 24/2005, 61/2005, 61/2005, 54/2009, 32/13 и 75/2014 – даље: Закон), чл. 67. став 1. тачка 4. и става 2. Правилника о раду у ЈП за изградњу општине Горњи Милановац и члана 38 Статута ЈП за изградњу општине Горњи Милановац, председник надзорног одбора ЈП за изградњу општине Горњи Милановац (у даљем тексту послодавац) и **Божидар Вучетић** закључују:

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ

Број: 2

Члан 1.

У Уговору о раду бр. 2050/1 од 24.09.2013. године са свим анексима тог уговора, мењају се следеће одредбе:

Члан 2.

Уговор о раду и члан 2. Анекса Уговора о раду бр. 1 од 08.10.2014. године мења се и то тако што се после текста „**за сваку пуну годину рада остварену код послодавца**“ **додаје** текст “ као и време проведено у радном односу код послодавца претходника из чл. 147. Закона о раду, као и код повезаних лица са послодавцем у складу са законом“ у осталом делу чл. 2. Анекса Уговора о раду бр. 1 остаје непоромењен.

Члан 3.

Уговор о раду и чл. 3. став 3 Анекса Уговора о раду бр. 1 од 08.10.2014. године мења се и гласи:

Запослени је код послодавца пренео радни стаж који му се признаје у трајању од 1 године, 2 месеца и 15 дана.

Члан 4.

На права и обавезе које нису уређене овим Уговором примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 5.

Овај Анекс ступа на снагу даном потписивања.

Члан 6.

Овај Анекс Уговора сачињен је у три истоветна примерака од којих запослени задржава 1 (један), а послодавац 2 (два) примерка.

Директор ЈП за изградњу
општине Г. Милановац
Божидар Вучетић



Председник надзорног одбора
ЈП за изградњу општине Г. Милановац
Мирослав Мишковић

Бр. 266/18

На основу члана 30. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014, у даљем тексту Закон) и члана 7. Колективног уговора код послодавца Јавно предузеће за изградњу општине Горњи Милановац број 262/18 од 05.02.2018. године (у даљем тексту Колективни уговор),

1. Надзорни одбор Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац, из Горњег Милановца, ул. Тихомира Матијевића број 4, кога заступа председник Живота Савић (у даљем тексту Послодавац) и

2. Божидар Вучетић из Горњег Милановца, ул. М. Р. Корчагина бр. 88, ЈМБГ 3108955783413

дана 05.02.2018. године закључују

УГОВОР О РАДУ

1. Овим уговором о раду уређују се права, обавезе и одговорности послодавца и директора са којим се заснива радни однос и који ће обављати послове директора предвиђене Правилником о организацији и систематизацији послова (радних места) послодавца број 232/18 од 01.02.2018. године, као и друге послове предвиђене овим Уговором.

2. У наведене послове спадају: заступање и представљање предузеће, организовање и руковођење процесом рада, вођење пословања предузећа, одговарање за законитост предузећа, предлагање дугорочних и средњорочних планова пословне стратегије и развоја предузећа и одговарање за њихово спровођење, предлагање годишњих, односно трогодишњих програма пословања предузећа и одговарање за његово спровођење, предлагање финансијских извештаја, предлагање доношења посебног програма коришћења средстава из буџета општине (субвенције, гаранције или коришћење других средстава), извршавање одлука Надзорног одбора, бирање извршних директора, бирање представника предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник предузеће, закључивање уговора о раду са извршним директорима, у складу са законом којим се уређују радни односи, доношење акта о систематизацији, предлагање Надзорном одбору доношења акта о исплати стимулације извршним директорима, предлагање Надзорном одбору доношења одлука и других аката из делокруга директора, одлучивање о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених у складу са законом, Статутом и другим општим актима, доношење плана набавки за текућу годину, доношење одлука у поступцима јавних набавки и набавки на које се не примењује закон о јавним набавкама, вршење других послова одређених законом, Одлуком о оснивању и Статутом предузећа.

3. Радни однос са директором се заснива на одређено време до именовања директора или вршиоца дужности директора Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац.

Као место рада одређује се Горњи Милановац.

4. Директор стиче права и обавезе на раду и по основу рада даном ступања на рад, и дужан је да ступи на рад дана који је наведен у члану 3. овог уговора. У случају да директор наведеног дана не ступи на рад из неоправданих разлога, сматраће се да није засновао радни однос.

5. Ако директор, по истеку времена на које је изабран не буде поново изабран на исту дужност или те дужности буде разрешен пре истека времена на које је изабран, права која се стичу на раду и по основу рада остварује у складу са законом, општим актима послодавца и овим уговором.

6. Директор заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно.

Радна недеља запосленог траје 5 радних дана у току недеље, а радно време запосленог износи 8 часова дневно, и то почев од 7,30 часова до 15,30 часова.

7. Послодавац је дужан да пре закључивања уговора о раду директора обавести о послу, условима рада, правима и обавезама из радног односа, обавези поштовања организације рада и пословања код послодавца, условима и правилима послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа, распоредом радног времена, као и правима и обавезама које произлазе из прописа о раду и прописа о безбедности и заштити живота и здравља на раду.

8. Новчани износ основне зараде на дан закључења овог уговора утврђује се као производ: вредности радног часа, коефицијента посла и месечног фонда остварених часова рада.

Коефицијент за радно место на које се запослени распоређује овим Уговором износи 22,70.

9. Елементи за утврђивање основне зараде, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања директора, рокови за исплату зараде и других примања на које директор има право, утврђени су Колективним уговором који је на снази у време закључења овог уговора и у току трајања радног односа и Законом.

Послодавац је дужан да исплати зараду најмање једанпут месечно, а најкасније до краја текућег месеца за претходни месец.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању директора на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује порезе и доприносе у складу са законом.

9. Директор има право на увећану зараду у следећим случајевима:

- за рад на дан празника који је нерадни дан - 110 % од основице;
- за рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде - 26% од основице;
- за прековремени рад - 26% од основице;
- по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу (минули рад) - 0,4% од основице.

Основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада утврђена у складу са законом и овим уговором.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа, проценат увећања зараде не може бити нижи од збира процената по сваком од основа увећања.

10. Директор има право на накнаду трошкова у случајевима одређеним законом и овим уговором и то:

- за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају;
- за времеведено на службеном путу у земљи (дневница за службено путовање у земљи), у висини од најмање 2% просечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном падатку надлежног органа за статистику, трошкове ноћења према приложеном рачуну, осим у хотелу лукс категорије, с тим што се путни трошкови превоза признају у целини према приложеном рачуну;

- за време provedeno на службеном путу у иностранству, најмање у висини утврђеној посебним прописима;
- ради смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац није директору обезбедио смештај и исхрану без накнаде;
- ради коришћења сопственог аутомобила у службене сврхе до износа 30% цене једног литра супер бензина по пређеном километру;
- за исхрану у току рада у висини од 250,00 динара дневно, са припадајућим порезима и доприносима, ако послодавац ово право није обезбедио на други начин;
- за регрес за коришћење годишњег одмора најмање у висини 1/12 месечно од 75% просечно исплаћене зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, за предходну годину.

11. Директор има право на пун годишњи одмор за календарску годину у трајању које се одређује тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу критеријума утврђених општим актом послодавца.

12. Директор има право на плаћено одсуство у трајању утврђеним Законом и општим актом послодавца;

13. Уговорне стране су сагласне да директор обавља послове на којим се могу стећи нова важна технолошка знања, широк круг пословних партнера, односно да има могућност да у току рада дође до важних сазнања пословних информација и пословних тајни, на основу чега споразумно уговарају клаузулу забране конкуренције (даље: клаузула).

Директор прихвата да за време трајања радног односа код послодавца не може без претходне писмене сагласности послодавца у своје име и за свој рачун, као ни у име и за рачун другог правног или физичког лица, послове које је овлашћен да обавља овим Уговором, на територији Републике Србије.

Уколико директор буде прекршио клаузулу послодавац има право да од њега захтева накнаду штете.

14. Послодавац може директору да откаже уговор о раду на начин предвиђен Законом и општим актом послодавца.

15. На права, обавезе и одговорности директора и послодавца која нису утврђена овим уговором примењују се одредбе Закона и Колективног уговора.

16. Овај уговор сачињен је у 3 истоветна примерака, од којих 2 (два) задржава Послодавац, а 1 (један) директор.

ДИРЕКТОР

Бождар Вучетић

ПОСЛОДАВАЦ

Назорни одбор

Јавног предузећа за изградњу

општине Горњи Милановац

председник Живота Савић

Достављено:

1. директору
2. рачуноводству
3. у досије

Бр. 2466/21
29.9. 2021 год.
ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

На основу члана 171. став 1. тачка б), Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 113/1 - даље: Закон) и члана 3. и 10. Колективног уговора код послодавца Јавно предузеће за изградњу општине Горњи Милановац број 2078/21 од 19.08.2021. године председник Надзорног одбора Јавног предузећа за изградњу општине Горњи Милановац и директор Божидар Вучетић, закључују

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ

Члан 1

У уговору о раду број 266/18 од 05.02.20218. године, мења се увод, тако да исти гласи:

“На основу члана 30. и 37. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, ... 113/17, у даљем тексту Закон) и члана 3. и 10. Колективног уговора код послодавца Јавно предузеће за изградњу општине Горњи Милановац број 2078/21 од 19.08.2021. године (у даљем тексту Колективни уговор)”

У осталом делу Уговор о раду број 266/18 од 05.02.20218. године остаје непромењен.

Члан 2.

Завршна одредба

Овај анекс уговора сачињен је у 3 (три) истоветна примерка, од којих 2 (два) задржава послодавац, а 1 (један) директор.

ДИРЕКТОР

Божидар Вучетић

ПОСЛОДАВАЦ

Надзорни одбор

Јавног предузећа за изградњу
општине Горњи Милановац
председник Златан Илић